



**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
WATERBOOM MULIA WISATA KLAMBU
GROBOGAN**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

MUHAMAD ABDUL ROKHIM

NIM. 2013-11-071

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN WATERBOOM MULIA WISATA
KLAMBU GROBOGAN**

Skripsi ini disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas

Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Hj. FITRI NUGRAHENI, SE, MM
NIDN. 0626028001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya,

(Q.S. Al-Furqaan; 75)

Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan

(QS. An-Nuur ayat 52)

PERSEMBAHAN :

Orangtua, Saudara, Teman, Sahabat, serta Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala berkat dan kasih-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN WATERBOOM MULIA WISATA KLAMBU GROBOGAN”** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing, arahan, dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus,.
3. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS, selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Ibu Fitri Nugraheni, SE, MM, selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Seluruh karyawan *Waterboom* Mulia Wisata Klambu Grobogan, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian ini guna penyusunan skripsi penelitian ini.
7. Kedua orang tuaku tercinta yang selama ini menjadi tempatku bernaung dalam susah maupun senang, terimakasih atas lantunan doa yang senantiasa dipanjatkan.
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2017

Muhamad Abdul Rokhim
NIM. 2013-11-071

ABSTRACT

PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN WATERBOOM MULIA WISATA KLAMBU GROBOGAN

Muhamad Abdul Rokhim

NIM. 2013-11-071

Dosen Pembimbing I : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

II : Fitri Nugraheni, SE, MM

Karyawan yang mendapatkan insentif kurang sesuai menyebabkan tidak bersemangat dalam bekerja. Kondisi lingkungan kerja khususnya belum memadainya kondisi tempat istirahat karyawan bagian kebersihan. Penyusunan dan penyimpanan barang-barang yang berbahaya kurang diperhitungkan keamanannya. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh insentif, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja pada *Waterboom* Mulia Wisata Klambu Grobogan secara parsial dan secara berganda. Penelitian ini menggunakan metode penelitian penjelasan (*explanatory research*). Sampel penelitian diambil 100 responden. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif statistik adalah mendeskripsikan hasil penelitian yang diteliti dengan menggunakan alat analisis statistik yakni uji validitas dan reliabilitas, hipotesis uji t dan uji F serta analisis regresi berganda dan analisis koefisien determinasi (*adjusted R square*). Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh insentif, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja terhadap semangat kerja pada *Waterboom* Mulia Wisata Klambu Grobogan, diambil kesimpulan ada pengaruh yang signifikan antara variabel insentif, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada *Waterboom* Mulia Wisata Klambu Grobogan baik secara parsial maupun secara berganda. Dan dari hasil estimasi regresi terlihat variabel lingkungan kerja mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan.

Kata kunci : insentif, lingkungan kerja, keselamatan kerja, dan semangat kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INCENTIVES, WORK ENVIRONMENT, WORK SAFETY AND EMPLOYEE MORALE IN WATERBOOM MULIA WISATA KLAMBU GROBOGAN

*Muhamad Abdul Rokhim
NIM. 2013-11-071*

*Advisor I : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
II : Fitri Nugraheni, SE, MM*

Employees who get less appropriate incentives cause not excited in work. The conditions of the work environment in particular has not been memadainya conditions of rest the employee part cleanliness. Preparation and storage of dangerous goods are less taken into account security. This research aims to test the influence of incentives, work environment, and safety employee morale in Waterboom Mulia Wisata Klambu Grobogan partially and in a double. This research uses research methods of explanation (explanatory research). Research samples taken 100 respondents. Type of this research is descriptive research statistics is describing research results are examined using statistical analysis tool i.e test validity and reliability, hypothesis test of t and F-test as well as the multiple regression analysis and analysis of the coefficient of determination (adjusted R square). Based on the results of data analysis about the influence of incentives, work environment, and safety employee morale in Waterboom Mulia Wisata Klambu Grobogan, is drawn the conclusion there was significant influence between the variable incentives, work environment, and safety employee morale in Waterboom Mulia Wisata Klambu Grobogan either partially or in multiple. And from the results of the estimation of the regression variables visible work environment has the highest and significant coefficient.

Keywords: incentives, work environment, safety, and morale.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Insentif	6
2.1.1. Pengertian Insentif	6
2.1.2. Jenis-Jenis Insentif	7
2.1.3. Indikator Insentif	9
2.2. Lingkungan Kerja	9
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja	9

2.2.2. Indikator Lingkungan Kerja	11
2.3. Keselamatan Kerja	12
2.3.1. Pengertian Keselamatan Kerja	12
2.3.2. Aspek-Aspek Keselamatan Kerja	13
2.3.3. Indikator Keselamatan Kerja.....	15
2.4. Semangat Kerja	16
2.4.1. Pengertian Semangat Kerja	16
2.4.2. Aspek-Aspek Semangat Kerja	17
2.4.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja ...	19
2.4.4. Indikator Semangat Kerja	21
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	21
2.6. Kerangka Pemikiran	23
2.7. Pengaruh antar Variabel	24
2.7.1. Pengaruh Insentif terhadap Semangat Kerja	24
2.7.2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja	25
2.7.3. Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Semangat Kerja.....	25
2.8. Hipotesis	27
BAB. III. METODE PENELITIAN	28
3.1. Rancangan Penelitian	28
3.2. Variabel Penelitian	28
3.2.1. Macam Variabel	28
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	29

3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Populasi dan Sampel	32
3.5. Teknik Pengumpulan Data	33
3.6. Pengolahan Data	40
3.7. Analisis Data	42
3.7.1. Analisis Deskriptif / Kualitatif	43
3.7.2. Analisis Statistik/Inferensial.....	42
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
4.1.1. Deskripsi Waterboom Mulia Wisata Klambu Grobogan	47
4.1.2. Struktur Organisasi Waterboom Mulia Wisata Klambu Grobogan	50
4.2. Penyajian Data	51
4.2.1. Identitas Responden	51
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	53
4.3. Analisis Data	58
4.3.1. Analisis Regresi	58
4.3.2. Uji Hipotesis	60
4.4. Pembahasan.....	65
4.4.1. Pengaruh Insentif terhadap Semangat Kerja Karyawan	65
4.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja	66

4.4.3. Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Semangat Kerja	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Insentif (X_1)	34
3.2. Hasil Uji validitas Kebutuhan Lingkungan Kerja (X_2)	35
3.3. Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja (X_3)	36
3.4. Hasil Uji Validitas Semangat Kerja Karyawan (Y)	37
3.5. Hasil Analisis Reliabilitas	39
3.6. Skor Atas Jawaban Kuesioner	41
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
4.4. Frekuensi Variabel Insentif	54
4.5. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	55
4.6. Frekuensi Variabel Keselamatan Kerja	56
4.7. Frekuensi Variabel Semangat Kerja.....	57
4.8. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik Terhadap Persamaan	
4.9. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi = 5%)	58
4.10. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi = 5%)	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	24

